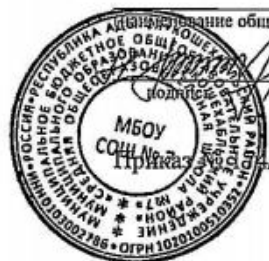


ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете
МБОУ СОШ № 7
(наименование
общеобразовательной организации)

Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ СОШ № 7



/Н.Н.Шаматрина/
расшифровка подписи

01 от 01.09.2023 г.

Принято с учетом мнения
родителей(законных представителей)
протокол Протокол № 1 от 30.08.2023 г.
Мнения обучающихся, Протокол №1 от 30.08.2023 г.

Положение о порядке привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в МБОУ СОШ № 7

I. Общие положения.

- 1.1. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся в МБОУ СОШ № 7 к трудовой деятельности, не предусмотренной образовательной программой.
- 1.2. Общественно-полезный, добровольный труд обучающихся – составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному становлению обучающихся.
- 1.3. Его основными задачами являются:
 - 1.3.1. Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого, бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитания трудовой дисциплины;
 - 1.3.2. Оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;
 - 1.3.3. Развитие навыков самообслуживания по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, на пришкольной территории.
- 1.4. Основопологающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду, не связанному с образовательной программой, является добровольность.

2. Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в школе

2.1. Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в МБОУ СОШ № 7:

2.1.1. Статья 34, пункт 4 закон 273 ФЗ «Об образовании в РФ», 2012 г;

2.1.2. Приказы Минобразования России:

- от 09.03.2004г №1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования».

2.1.3. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях СанПиН 2.4.2.2821-10, 2010 г.

2.2. Устав МБОУ СОШ № 7.

2.3. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";

2.4. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

2.5. В соответствии с ФЗ ст. 63 ТК РФ частью 4

3. Порядок организации трудовой деятельности обучающихся, не предусмотренной образовательной программой

3.1. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся.

Продолжительность работ не может превышать:

- для обучающихся 1-4 классов – 30 мин.,
- 5-9 классов – 40 минут,
- 10-11 классов - 50 минут.

3.2. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3. Привлечение к общественно - полезному труду осуществляется с согласия самих обучающихся и с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

- 3.5. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с администрацией школы. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.
- 3.6. В период летних каникул обучающиеся 5-10 классов занимаются общественно-полезным трудом, не предусмотренным образовательной программой, на добровольных началах в рамках трудовой практики: занимаются озеленением и благоустройством территории школы.
- 3.7. Продолжительность общественно-полезного труда школьников во время каникул:

Класс	Количество часов работы в день
5-7	2
8-10	3

- 3.8. График общественно - полезного труда школьников, не связанного с образовательной программой, в период каникул утверждается ежегодно Приказом по школе за 2 недели до начала летних каникул.
- 3.9. В период организации общественно-полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

4. Содержание и организация общественно-полезного труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой

- 4.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для своей школы по благоустройству и озеленению школы, самообслуживание, работы на пришкольном участке.
- 4.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.
- 4.3. Обучающимся, участвующим в общественно-полезном труде, в воспитательных целях устанавливаются трудовые задания, с учетом их возраста, пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.
- 4.4. Привлечение обучающихся без согласия обучающихся и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

- 4.5. Организация общественно-полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:
- 4.5.1. 1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории, изготовление сувениров, поделок, прополка и полив цветов на пришкольном участке;
- 4.5.2. 5-11 классов к сухой уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории вокруг школы, работы на пришкольном участке по посадке цветов, уходу за ними и, мелкие ремонтные работы в школе; к дежурству по школе.
- 4.5.3. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

5. Охрана труда

- 5.1. Администрация школы, классные руководители организуют общественно-полезный труд, не предусмотренный образовательной программой, обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.
- 5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после предварительного проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

- 5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.
 - 5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
 - 5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы
- 6. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду.**

В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

- 6.1. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.
- 6.2. Категорически запрещается использовать поступивший отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося в целях создания дискриминационных условий для указанных лиц.
- 6.3. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.
- 6.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом «За отличные успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, медалью «За особые успехи в учении».
- 6.5. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к такому обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.
- 6.6. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не

предусмотренному образовательной программой, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

НОРМЫ

предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.

для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

Согласие
на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной
программой

Я,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая)

по адресу: _____

действующий(ая) в качестве законного представителя _____

(Ф.И.О. несовершеннолетнего ребенка)

даю согласие на привлечение обучающегося

(фамилия, инициалы несовершеннолетнего ребенка)

к труду, не предусмотренному образовательной программой, выполняемому на безвозмездной основе, в соответствии с возрастом и физиологическими особенностями ребенка, медицинскими показаниями:

- разовые (периодические) работы по уборке, благоустройству помещений и территории НЧ СОУ «Школа радости», озеленению территории, посадке зеленых насаждений, выполняемые в рамках социально-значимой деятельности в соответствии с уставом НЧ СОУ «Школа радости»

- дежурство по образовательной организации;
- работа в библиотеке и др.

Привлечение обучающегося к труду осуществляется в целях обеспечения воспитания обучающегося, самоопределения его личности, создания условий для ее самореализации;

формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества; формирования духовно-нравственной личности.

НЧ СОУ «Школа радости» гарантирует, что привлечение обучающегося к труду осуществляется в соответствии с возрастом ребенка, его физиологическими и психическими особенностями, состоянием здоровья и только с его согласия.

Согласие действует в течение периода обучения в НЧ СОУ «Школа радости» моего ребенка

(фамилия, инициалы несовершеннолетнего ребенка)

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воле и в интересах своего ребенка.

Подпись родителя (законного представителя) _____

Дата _____